

## 女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定（3つ星）」を取得

株式会社ニッポン(代表取締役社長:前鶴俊哉 本店:東京都千代田区)は、本年2月に、女性活躍推進法に基づく優良企業として、厚生労働省が認定する「えるぼし認定(3つ星/3段階目)」を取得しました。

「えるぼし認定」とは、女性の活躍推進に関する取り組みの行動計画の策定・届出を行った企業のうち、実施状況が優良な企業に対し厚生労働大臣が認定する制度です。「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の5つの評価項目のうち、基準を満たす項目数に応じて3段階(1つ星~3つ星)で認定されます。今回、当社は全ての基準を満たし、最高位である「3つ星」の認定を受けました。



ニッポングループは、長期ビジョン2030において「総合食品企業として、食による社会課題の解決に挑み続けます」と掲げています。その実現には、企業価値創造の源泉である「従業員」のウェルビーイングが不可欠であり、経営戦略と人財戦略を連動させる人的資本経営を進めています。従業員一人ひとりが心身ともに健康で能力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、DE&Iに関するさまざまな取り組みを推進してきました。今回の認定は、男女ともに活躍できる企業として「制度設計」「現場運用」の両面で総合的に評価されたものです。

また、当社は2025年11月に、次世代育成支援対策推進法に基づく優良な子育てサポート企業として、「プラチナくるみん認定(最高水準)」を取得しました。働きやすさとキャリア形成の両立支援を継続して進めてきたことが、今回の2つの認定につながりました。



今後も当社は、従業員一人ひとりが、個々の能力を最大限に発揮できる職場環境の整備に努めてまいります。

### 《ニッポンにおける女性活躍推進の取り組みの一例》

- ・女性社員向けキャリア研修
- ・新卒総合職採用の女性比率の向上
- ・イクボス(※)研修
- ・介護勤務制度の拡充
- ・働きやすさとキャリア形成の両立支援のための社内コミュニティ作り

(※) 部下のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績の結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しめる上司