

Chính sách nhân quyền của Tập đoàn NIPPON

<Lời nói đầu>

Dựa trên triết lý kinh doanh của mình, Tập đoàn NIPPON sẽ hoàn thành trách nhiệm trong mọi hoạt động của công ty để đảm bảo sự sống còn và tự do mà mọi người sinh ra đều có, đồng thời tôn trọng nhân quyền dựa trên phẩm giá con người, đây là điều thiết yếu để con người có cuộc sống hạnh phúc trong xã hội. Chính sách này được coi là chính sách có vị trí cao nhất liên quan đến nhân quyền trong Tập đoàn NIPPON.

<Nội dung chính>

1. Quan điểm cơ bản

Tập đoàn NIPPON ủng hộ và tôn trọng các chuẩn mực nhân quyền quốc tế như “Bộ luật Nhân quyền Quốc tế” (Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền và Công ước Quốc tế về Nhân quyền) và “Tuyên bố của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) về các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động”, v.v. Ngoài ra, chúng tôi sẽ nỗ lực tôn trọng nhân quyền theo “Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và nhân quyền” của Liên hợp quốc.

Tập đoàn NIPPON sẽ tuân thủ luật pháp và quy định của mỗi quốc gia và khu vực mà Tập đoàn hoạt động kinh doanh. Trong trường hợp các chuẩn mực nhân quyền quốc tế khác với luật pháp và quy định của mỗi quốc gia hoặc khu vực, chúng tôi sẽ tuân thủ tiêu chuẩn cao hơn và trong trường hợp xảy ra bất đồng, chúng tôi sẽ tìm cách tôn trọng tối đa nhân quyền được quốc tế công nhận.

2. Phạm vi áp dụng

Chính sách này áp dụng cho tất cả lãnh đạo và nhân viên, v.v. của Tập đoàn NIPPON. Ngoài ra, chúng tôi cũng sẽ tác động lên tất cả các đối tác kinh doanh của Tập đoàn NIPPON trong chuỗi cung ứng để họ ủng hộ chính sách này và phấn đấu tôn trọng nhân quyền, cũng như hợp tác để thúc đẩy tôn trọng nhân quyền.

3. Thẩm định nhân quyền

Để thực hiện trách nhiệm tôn trọng nhân quyền, Tập đoàn NIPPON sẽ xây dựng cơ cấu thẩm định nhân quyền và sẽ tiếp tục nỗ lực xác định, ngăn ngừa và giảm thiểu các tác động tiêu cực đến nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của mình.

4. Giảm nhẹ

Nếu Tập đoàn NIPPON gây ra hoặc góp phần gây ra bất kỳ tác động tiêu cực nào đến nhân quyền, chúng tôi sẽ thực hiện các bước để khắc phục hoặc giảm nhẹ. Hơn nữa, trong trường hợp hoạt động kinh doanh, sản phẩm hoặc dịch vụ của Tập đoàn NIPPON liên quan trực tiếp đến tác động tiêu cực đến nhân quyền thông qua các mối quan hệ đối tác kinh doanh, chúng tôi sẽ tác động để các đối tác kinh doanh ngăn ngừa và giảm thiểu những tác động tiêu cực đến nhân quyền.

5. Đào tạo

Tập đoàn NIPPON sẽ liên tục tổ chức các chương trình đào tạo và tập huấn phù hợp cho tất cả lãnh đạo và nhân viên, v.v. để đảm bảo các hoạt động kinh doanh được tiến hành theo đúng chính sách này.

6. Đối thoại

Tập đoàn NIPPON sẽ tổ chức đối thoại và thảo luận với các bên liên quan nhằm thúc đẩy các nỗ lực tôn trọng nhân quyền.

7. Công bố thông tin

Tập đoàn NIPPON sẽ công bố kịp thời và phù hợp trên các phương tiện như trang web, v.v. về những nỗ lực tôn trọng nhân quyền dựa trên chính sách này.

8. Hệ thống

Chúng tôi sẽ xây dựng và hoàn thiện một hệ thống để thực hiện chính sách này. Ngoài ra, Hội đồng quản trị cũng sẽ giám sát tình hình thực hiện và tuân thủ chính sách này.

9. Các vấn đề về nhân quyền

Chính sách cho các nỗ lực liên quan đến các vấn đề về nhân quyền mà Tập đoàn NIPPON thực hiện được nêu trong Phụ lục. Các vấn đề về nhân quyền được nêu trong Phụ lục sẽ được xem xét lại cho phù hợp dựa trên những thay đổi trong xã hội, bao gồm các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn NIPPON cũng như luật pháp và quy định, v.v.

Ban hành vào ngày 23 tháng 5 năm 2025

Công ty NIPPON Corporation

Giám đốc đại diện kiêm Chủ tịch

Maezuru Toshiya

Phụ lục Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn NIPPON

Phụ lục này nêu rõ chính sách cho các nỗ lực liên quan đến các vấn đề về nhân quyền mà Tập đoàn NIPPON thực hiện.

Các vấn đề về nhân quyền được nêu trong Phụ lục sẽ được xem xét lại cho phù hợp dựa trên những thay đổi trong xã hội, bao gồm các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn NIPPON cũng như luật pháp và quy định, v.v.

(1) Lao động cưỡng bức, lao động trẻ em

Chúng tôi tuyệt đối không dung thứ cho bất kỳ hình thức buôn người, lao động cưỡng bức, lao động nô lệ và lao động trẻ em nào ở tất cả các quốc gia, khu vực mà chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh.

(2) Phân biệt đối xử

Chúng tôi tôn trọng nhân quyền cơ bản và nghiêm cấm mọi hành vi phân biệt đối xử với lý do chủng tộc, màu da, tôn giáo, quan điểm chính trị, giới tính, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục, tuổi tác, nguồn gốc quốc gia, xuất thân xã hội, có khuyết tật hay không, v.v.

Ngoài ra, chúng tôi tuyệt đối không chấp nhận bất kỳ hành vi quấy rối nào dưới mọi hình thức.

(3) Quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể

Chúng tôi tuân thủ luật pháp, quy định và thông lệ liên quan đến lao động tại mọi quốc gia, khu vực mà chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh, đồng thời tôn trọng nhân quyền cơ bản trong lao động như quyền tổ chức hiệp hội, quyền thương lượng tập thể, v.v., của người lao động và xây dựng mối quan hệ lao động lành mạnh với từng nhân viên.

(4) An toàn vệ sinh lao động

Căn cứ theo luật pháp và quy định liên quan đến lao động của tất cả các quốc gia và khu vực mà chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh, chúng tôi nỗ lực ngăn ngừa tai nạn lao động và tạo ra, duy trì và cải thiện môi trường làm việc an toàn và vệ sinh.

(5) Mức lương thích hợp và giờ làm việc hợp lý

Căn cứ theo luật pháp và quy định liên quan đến lao động của tất cả các quốc gia và khu vực mà chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh, chúng tôi trả mức lương thích hợp bằng hoặc cao hơn mức lương tối thiểu và quản lý giờ làm việc hợp lý.

(6) Tôn trọng sự đa dạng và tạo ra môi trường dễ làm việc

Chúng tôi nỗ lực tạo ra một nơi làm việc giàu DE&I, nơi các giá trị quan và cá tính đa dạng được nhìn nhận, hướng đến môi trường dễ làm việc mà mỗi nhân viên có thể phát huy tối đa năng lực của

mình và cảm nhận thực tế sự trưởng thành và phát huy tối đa khả năng của bản thân.

(7) Truyền thông tiếp thị có trách nhiệm

Chúng tôi nghiêm cấm việc dán nhãn khác sự thật, chẳng hạn như phô trương, phóng đại, v.v., cách diễn đạt phân biệt đối xử, cách truyền thông tiếp thị có tác động tiêu cực đến trẻ em.

(8) An toàn cho người tiêu dùng

Chúng tôi nỗ lực đảm bảo quản lý chất lượng, an toàn sản phẩm và dán nhãn dễ hiểu để đảm bảo sự an toàn, an tâm và sức khỏe cho người tiêu dùng.

(9) Bảo vệ thông tin cá nhân

Căn cứ theo luật pháp và quy định liên quan đến lao động của tất cả các quốc gia và khu vực mà chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh, chúng tôi sẽ tuân thủ luật pháp và quy định liên quan đến bảo vệ thông tin và các luật pháp và quy định có liên quan, và nỗ lực xử lý thông tin cá nhân một cách phù hợp.

(1 0) Cùng tồn tại với nhiều bên liên quan

Chúng tôi tôn trọng nhân quyền của tất cả các bên liên quan tham gia vào toàn bộ chuỗi cung ứng. Ngoài ra, chúng tôi nỗ lực chung sống hòa bình với cộng đồng địa phương nơi chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh và thực hiện các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa hoặc giảm thiểu các tác động tiêu cực đến sức khỏe của cư dân địa phương, quyền sử dụng đất đai và khả năng tiếp cận nguồn nước, v.v. ở khu vực chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh.

Ban hành vào ngày 23 tháng 5 năm 2025