

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท NIPPON

<บทนำ>

กลุ่มบริษัท NIPPON จะคุ้มครองสิทธิในการมีชีวิตรอดและเสรีภาพซึ่งเป็นสิ่งที่มนุษย์ทุกคนมีมาตั้งแต่กำเนิด และจะเคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้สำหรับการดำรงชีวิตอย่างมีความสุขในสังคม ผ่านกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของกลุ่มบริษัท ตามปรัชญาการบริหารของกลุ่มบริษัท นโยบายฉบับนี้ถือเป็นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูงสุดของกลุ่มบริษัท NIPPON

<เนื้อหาหลัก>

1. แนวคิดพื้นฐาน

กลุ่มบริษัท NIPPON จะให้การสนับสนุนและเคารพบรรทัดฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน เช่น “ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ” (ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน) และ “ปฏิญญา ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน” ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และจะให้การเคารพในสิทธิมนุษยชนตาม “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน” ขององค์การสหประชาชาติ

กลุ่มบริษัท NIPPON

จะปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับของแต่ละประเทศหรือเขตพื้นที่ที่เราได้มีการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ หากบรรทัดฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนแตกต่างไปจากกฎหมายข้อบังคับของประเทศหรือเขตพื้นที่ใด เราจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่า และในกรณีที่มีความขัดกัน เราจะหาวิธีการเคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากลมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

2. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับกรรมการและพนักงานทุกคนใน กลุ่มบริษัท NIPPON นอกจากนี้ เราจะพยายามผลักดันให้คู่ค้าทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัท NIPPON สนับสนุนนโยบายฉบับนี้ และมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนร่วมมือกันส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนอีกด้วย

3. ระบบการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)

กลุ่มบริษัท NIPPON จะสร้างระบบการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence) เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเคารพสิทธิมนุษยชนได้อย่างเหมาะสม โดยจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการระบุ ป้องกัน และลดผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิมนุษยชนซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท NIPPON

4. การเยียวยา

หากกลุ่มบริษัท NIPPON เป็นผู้ก่อให้เกิดหรือมีส่วนสนับสนุนให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องและเยียวยาในส่วนของผลกระทบนั้น นอกจากนี้ หากกิจกรรมทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการของกลุ่มบริษัท NIPPON มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เราจะผลักดันให้คู่ค้าทั้งหมดดำเนินมาตรการป้องกันและลดผลกระทบดังกล่าว

5. การให้การศึกษา

กลุ่มบริษัท NIPPON จะจัดให้มีการศึกษาและการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องอย่างเหมาะสมแก่กรรมการ พนักงาน ฯลฯ ทุกคน เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจจะดำเนินไปตามนโยบายฉบับนี้

6. การพูดคุย

กลุ่มบริษัท NIPPON จะพูดคุยและหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

7. การเปิดเผยข้อมูล

กลุ่มบริษัท NIPPON

จะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายฉบับนี้ผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ อย่างเหมาะสมในเวลาที่เหมาะสม

8. ระบบการทำงาน

เราจะจัดให้มีโครงสร้างและระบบสำหรับการดำเนินการตามนโยบายฉบับนี้ และคณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานและการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

9. ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท NIPPON จะระบุแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่กลุ่มบริษัท NIPPON ดำเนินการไว้ในภาคผนวก เราจะทำการทบทวนปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ในภาคผนวกตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของสังคม ซึ่งรวมถึงกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท NIPPON และกฎหมายข้อบังคับ ฯลฯ

จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2025

NIPPON CORPORATION

C.E.O. และประธานบริษัท

โทชิยะ มาเอซุรุ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ กลุ่มบริษัท NIPPN ภาคผนวก

ภาคผนวกฉบับนี้ระบุถึงแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท NIPPN เราจะทำการทบทวนปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ในภาคผนวกตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของสังคม ซึ่งรวมถึงการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัท NIPPN และกฎหมายข้อบังคับ ฯลฯ

- (1) แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก
กลุ่มบริษัท NIPPN ไม่ยอมรับการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส และแรงงานเด็ก ในทุกรูปแบบไม่ว่ากรณีใด ๆ ในทุกประเทศและเขตพื้นที่ที่เรามีการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ
- (2) การเลือกปฏิบัติ
เราเคารพในสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และห้ามการเลือกปฏิบัติใด ๆ โดยอาศัยเหตุผลต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง เพศ การแสดงออกทางเพศ รสนิยมทางเพศ อายุ ชาติพันธุ์ ภูมิหลังทางสังคม หรือความพิการ
นอกจากนี้ เรายังไม่ยอมรับการคุกคามในทุกรูปแบบไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
- (3) เสรีภาพในการรวมตัวและสิทธิในการต่อรองร่วมกัน
เราจะปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและแนวปฏิบัติด้านแรงงานของแต่ละประเทศและเขตพื้นที่ที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน เช่น สิทธิในการรวมตัวและสิทธิในการต่อรองร่วมกัน และจะสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างกับพนักงานแต่ละคน
- (4) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
เรามุ่งมั่นที่จะป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน และพัฒนา ปรับปรุง ตลอดจนดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
ตามกฎหมายข้อบังคับด้านแรงงานของแต่ละประเทศและเขตพื้นที่ที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ
- (5) ค่าจ้างที่เป็นธรรมและชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม
เราจะดำเนินการจ่ายค่าจ้างอย่างเป็นธรรมโดยไม่ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ
และบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานอย่างเหมาะสม
ตามกฎหมายข้อบังคับด้านแรงงานของแต่ละประเทศและเขตพื้นที่ที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ
- (6) เคารพในความหลากหลายและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน
เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่ส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม (DE&I)
โดยเคารพในค่านิยมและความเป็นเอกลักษณ์ของแต่ละบุคคลที่หลากหลาย
เพื่อให้พนักงานแต่ละคนสามารถแสดงศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่
และสัมผัสถึงการเติบโตและความต้องการพัฒนาศักยภาพของตนได้

- (7) การสื่อสารทางการตลาดอย่างมีความรับผิดชอบ
เราห้ามมิให้นำเสนอข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง เช่น การโอ้อวด การพูดเกินจริง หรือการใช้ถ้อยคำที่เลือกปฏิบัติ
ตลอดจนการสื่อสารทางการตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อเด็ก
- (8) ความปลอดภัยของผู้บริโภค
เรามุ่งมั่นที่จะทำให้แน่ใจว่ามีการควบคุมคุณภาพ ปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ และการจัดจำหน่ายที่เข้าใจง่าย
เพื่อความปลอดภัย ความสบายใจ และสุขภาพของผู้บริโภค
- (9) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
เราจะปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูล
และมุ่งมั่นที่จะจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม
ตามกฎหมายข้อบังคับด้านแรงงานของแต่ละประเทศและเขตพื้นที่ที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ
- (1 0) การอยู่ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลาย
เราเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดของเรา
และเรามุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีและอยู่ร่วมกันกับชุมชนในท้องถิ่นที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ
และดำเนินมาตรการที่จำเป็นเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสุขภาพ สิทธิในที่ดิน
และการเข้าถึงแหล่งน้ำ ฯลฯ ของผู้คนในท้องถิ่นที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ

จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2025