

Kebijakan Hak Asasi Manusia NIPPN Group

<Kata Pengantar>

NIPPN Group, berdasarkan pada filosofi manajemen, akan memenuhi tanggung jawab untuk menghormati hak asasi manusia berdasarkan pada martabat manusia yang tidak dapat diabaikan untuk menjamin hak hidup dan kebebasan yang dimiliki setiap orang sejak lahir, serta untuk menjalani kehidupan yang bahagia dalam masyarakat, dalam seluruh aktivitas perusahaan.

Kebijakan ini ditetapkan sebagai kebijakan tertinggi terkait hak asasi manusia di dalam NIPPN Group.

<Isi Utama>

1. Konsep Dasar

NIPPN Group mendukung dan menghormati norma-norma hak asasi manusia internasional, seperti "Piagam Internasional Hak Asasi Manusia" (Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan Kovenan Internasional tentang Hak Asasi Manusia), serta "Deklarasi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja" dari ILO. Selain itu, kami akan berupaya untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan "Prinsip-Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia" dari Perserikatan Bangsa-Bangsa.

NIPPN Group akan mematuhi hukum dan peraturan masing-masing negara dan wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis. Jika norma-norma hak asasi manusia internasional berbeda dengan hukum dan peraturan di setiap negara/wilayah, kami akan mematuhi standar yang lebih tinggi, dan jika terjadi pertentangan, kami akan mencari cara untuk semaksimal mungkin menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional.

2. Ruang Lingkup Pemberlakuan

Kebijakan ini berlaku untuk semua pejabat dan karyawan dan lainnya di NIPPN Group. Selain itu, kami juga akan mendorong semua mitra bisnis NIPPN Group dalam rantai pasokan untuk mendukung kebijakan ini dan berupaya menghormati hak asasi manusia, serta bekerja sama untuk mempromosikan penghormatan terhadap hak asasi manusia.

3. Uji Tuntas Hak Asasi Manusia

NIPPN Group, untuk memenuhi tanggung jawabnya dalam menghormati hak asasi manusia, akan membangun sistem uji tuntas hak asasi manusia dan akan melakukan upaya secara berkelanjutan untuk mengidentifikasi, mencegah, dan mengurangi dampak negatif terhadap hak asasi manusia yang terkait dengan aktivitas bisnis NIPPN Group.

4. Pemulihan

Jika NIPPN Group menyebabkan atau berkontribusi terhadap dampak negatif pada hak asasi manusia, kami akan berupaya untuk melakukan perbaikan/pemulihan. Selain itu, apabila aktivitas bisnis, produk, atau layanan NIPPN Group terkait langsung dengan dampak negatif pada hak asasi manusia dikarenakan

oleh hubungan transaksi, kami akan mendorong para mitra usaha agar mencegah/mengurangi dampak negatif pada hak asasi manusia.

5. Pendidikan

NIPPN Group akan melakukan pendidikan/pelatihan yang sesuai secara berkelanjutan terhadap semua pejabat dan karyawan dan lainnya untuk memastikan bahwa aktivitas bisnis dijalankan sesuai dengan kebijakan ini.

6. Dialog

NIPPN Group akan melakukan dialog/diskusi dengan para pemangku kepentingan dalam mendorong upaya penghormatan hak asasi manusia.

7. Pengungkapan Informasi

NIPPN Group akan mengungkapkan dengan cara yang sesuai dan pada waktu yang tepat upaya penghormatan hak asasi manusia berdasarkan kebijakan ini melalui situs web dan lainnya.

8. Struktur Organisasi

Kami akan menyusun struktur organisasi untuk melaksanakan kebijakan ini. Selain itu, dewan direksi akan mengawasi kondisi pelaksanaan/kepatuhan kebijakan ini.

9. Masalah Hak Asasi Manusia

Kebijakan dari upaya-upaya tentang masalah hak asasi manusia yang diupayakan oleh NIPPN Group ditunjukkan dalam lampiran. Masalah hak asasi manusia yang ditunjukkan dalam lampiran akan ditinjau ulang sesuai keperluan berdasarkan aktivitas bisnis NIPPN Group, dan perubahan masyarakat termasuk hukum dan peraturan dan lainnya.

Ditetapkan pada 23 Mei 2025

NIPPN CORPORATION

Representative Director, President and C.E.O

Toshiya Maezuru

Lampiran Kebijakan Hak Asasi Manusia NIPPN Group

Lampiran ini menunjukkan kebijakan dari upaya-upaya tentang masalah hak asasi manusia dari NIPPN Group.

Masalah hak asasi manusia yang ditunjukkan dalam lampiran akan ditinjau ulang sesuai keperluan berdasarkan aktivitas bisnis NIPPN Group, dan perubahan masyarakat termasuk hukum dan peraturan dan lainnya.

(1) Kerja paksa, pekerja anak

Kami sama sekali tidak akan mentolerir segala bentuk perdagangan manusia, kerja paksa, perbudakan dan pekerja anak di semua negara, wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis.

(2) Diskriminasi

Kami menghormati hak asasi manusia yang fundamental dan melarang segala bentuk diskriminasi atas dasar ras, warna kulit, agama, pendapat politik, jenis kelamin, identitas gender, orientasi seksual, usia, asal kebangsaan, latar belakang sosial, atau keberadaan disabilitas dan lainnya.

Selain itu, kami sama sekali tidak akan mentolerir pelecehan dalam bentuk apa pun.

(3) Kebebasan berserikat/hak untuk berunding secara kolektif

Kami akan mematuhi hukum dan peraturan dan praktik terkait tenaga kerja di semua negara dan wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis, serta menghormati hak-hak dasar ketenagakerjaan seperti hak untuk berorganisasi dan hak untuk berunding secara kolektif dan lainnya dari pekerja, dan membangun hubungan ketenagakerjaan yang sehat dengan setiap karyawan.

(4) Keselamatan dan kesehatan kerja

Berdasarkan hukum dan peraturan terkait tenaga kerja di semua negara dan wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis, kami akan mencegah kecelakaan kerja dan berusaha untuk menciptakan, memelihara, dan terus meningkatkan lingkungan kerja yang aman dan higienis.

(5) Upah yang layak/jam kerja yang wajar

Berdasarkan hukum dan peraturan terkait tenaga kerja di semua negara dan wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis, kami akan membayar upah yang layak yang sama dengan atau lebih tinggi dari upah minimum dan mengatur jam kerja yang wajar.

(6) Menghormati keberagaman dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman

Kami akan berusaha membuat tempat kerja yang kaya akan keberagaman, kesetaraan, dan inklusi (DE&I), lingkungan kerja yang nyaman dengan saling menghargai beragam nilai dan kepribadian, sehingga setiap karyawan dapat mengeluarkan kemampuan terbaiknya, merasakan pertumbuhan dan

pencapaian pribadi.

- (7) Komunikasi pemasaran yang bertanggung jawab
Kami melarang pernyataan yang berbeda dari fakta, seperti memanggakan/melebih-lebihkan, ungkapan diskriminatif, dan komunikasi pemasaran yang berdampak buruk pada anak-anak.

- (8) Keselamatan konsumen
Kami berusaha melakukan pengendalian mutu, menjamin keamanan produk, dan menyajikan informasi yang mudah dipahami untuk melindungi keselamatan, rasa aman dan kesehatan konsumen.

- (9) Perlindungan informasi pribadi
Berdasarkan hukum dan peraturan terkait tenaga kerja di semua negara dan wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis, kami akan mematuhi hukum tentang perlindungan informasi dan hukum dan peraturan terkait dan berusaha untuk menangani informasi pribadi dengan tepat.

- (1 0) Koeksistensi dengan berbagai pemangku kepentingan
Kami menghormati hak asasi manusia dari semua pemangku kepentingan di seluruh rantai pasokan. Selain itu, kami juga akan berusaha untuk hidup berdampingan dengan masyarakat di wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis, dan berupaya melakukan penanganan yang diperlukan untuk mencegah atau mengurangi dampak negatif terhadap kesehatan, hak atas tanah, dan akses terhadap air bagi penduduk di wilayah tempat menjalankan aktivitas bisnis kami.

Ditetapkan pada 23 Mei 2025