

# 日粉集团人权方针

## <前言>

日粉集团秉持其经营理念，始终致力于在所有企业活动中履行尊重人权的责任，确保每一个人与生俱来的生存权与自由权，并维护其在社会中实现幸福生活所不可或缺的人类尊严。

本方针为日粉集团在人权领域的最高方针。

## <正文>

### 1. 基本理念

日粉集团支持并尊重《国际人权宪章》（即《世界人权宣言》和《国际人权公约》）以及国际劳工组织（ILO）《工作中的基本原则和权利宣言》等国际人权准则，并依据联合国《工商业与人权指导原则》积极履行尊重人权的义务。

日粉集团尊重我们开展业务活动的各个国家和地区的法律法规。若国际人权准则与当地法律法规存在差异，我们将遵循更高的标准；若存在冲突，我们将尽力寻求最大程度尊重国际公认人权的应对方式。

### 2. 适用范围

本方针适用于日粉集团所有董事、高管及员工。同时，我们将呼吁供应链中所有日粉集团的合作伙伴支持本方针，致力于尊重人权，并与我们携手推进人权保护。

### 3. 人权尽职调查

为履行尊重人权的责任，日粉集团将建立人权尽职调查机制，持续识别、预防和减轻与日粉集团的业务活动相关的人权负面影响。

### 4. 救济

若日粉集团引发或加剧了人权负面影响，我们将致力于纠正与补救。此外，若日粉集团的业务活动、产品或服务通过商业关系直接涉及人权负面影响，我们将呼吁相关合作伙伴防止及减轻此类影响。

### 5. 教育

日粉集团将持续为所有董事、高管及员工提供适当的教育和培训，确保业务活动符合本方针要求。

### 6. 沟通

日粉集团在推进尊重人权的举措时，将与利益相关方进行对话和协商。

### 7. 信息披露

日粉集团将通过网站等渠道，适时、适当地披露基于本方针的尊重人权的举措。

8. 体制

我们将建立用于实施本方针的体制，并由董事会监督本方针的实施和遵守情况。

9. 人权课题

日粉集团重点应对的人权课题及具体措施方针列于附录。附录中列出的人权课题将根据日粉集团的业务活动以及法律法规等社会环境的变化适时修订。

2025年5月23日制定  
株式会社日粉  
代表取締役社長 社長執行役員  
前鹤俊哉

## 日粉集团人权方针附录

本附录列明了日粉集团关于人权课题的应对措施方针。

附录中列出的人权课题将根据日粉集团的业务以及法律法规等社会环境的变化适时修订。

### （1）强迫劳动与童工

在开展业务活动的所有国家和地区，绝不容忍任何形式的人口贩卖、强迫劳动、奴役劳动及童工。

### （2）歧视

尊重基本人权，禁止基于种族、肤色、宗教、政治观点、性别、性别认同、性取向、年龄、民族背景、社会背景、残疾状况等因素的任何歧视行为。

同时，绝不容忍任何形式的骚扰行为。

### （3）结社自由与集体谈判权

在开展业务活动的所有国家和地区遵守当地的劳动相关法律法规及惯例，同时尊重劳动者的自由结社权、集体谈判权等基本权利，与每一位员工构建健全的劳资关系。

### （4）职业健康安全

在开展业务活动的所有国家和地区依照当地的劳动相关法律法规，努力预防职业灾害，建立和维护安全、健康的工作环境并不断优化。

### （5）合理的薪酬与劳动时间

在开展业务活动的所有国家和地区依照当地的劳动相关法律法规，支付不低于法定最低工资的合理薪酬，并合理安排劳动时间。

### （6）尊重多样性与构建舒适的工作环境

积极推进 DE&I 的职场建设，努力打造互相认可多样化的价值观与个性，每位员工都能充分发挥潜能，切实感受到自我成长与自我实现的舒适工作环境。

### （7）负责任的营销传播

禁止任何不符合事实的虚假宣传、夸大表述以及歧视性内容和对儿童造成不良影响的营销传播行为。

### （8）消费者安全

通过严格的质量管理、产品安全性保障及清晰易懂的产品标识，守护消费者的安全、安心与健康。

( 9 ) 个人信息保护

在开展业务活动的所有国家和地区依照当地的劳动相关法律法规，遵守有关信息保护的法律法规，妥善处理个人信息。

( 1 0 ) 与多元利益相关方协同发展

尊重供应链中所有利益相关方的人权。同时，采取必要的措施来防止或减轻业务活动可能对当地居民的健康、土地权利、用水权利等造成的负面影响，促进与业务活动所在地区社会的协同发展。

2025年5月23日制定